

## ПРИКАЗ

от 23 мая 2016 года

№ 141-П

Краснодар

### **О внесении изменений в Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей детской школы искусств № 6 муниципального образования город Краснодар**

На основании Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 13.11.2013 № 8739 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении управления культуры администрации муниципального образования город Краснодар», акта проверки КРО МКУ «ЦБ управления культуры» муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 6 муниципального образования город Краснодар от 11.05.2016

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Пункт 29 Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей детской школы искусств № 6 муниципального образования город Краснодар изложить в следующей редакции:

«29. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

В организации одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Размер премии по итогам работы за период может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, 9 месяцев, года) работник лишается права на получение премии по итогам работы за соответствующий месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).».

2. Секретарю учебной части Дерябиной И.Н. разработать дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками ДШИ № 6 МО город Краснодар с внесением необходимых изменений.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.В.Плыгун